



Newsletter

MAI 2020

Par Geoffroy BOUVET

Chers amis,

J'espère que cet newsletter vous trouvera en bonne santé.

La crise sanitaire est d'ampleur mondiale et sera marquée par l'arrêt des échanges des hommes et marchandises tant que la propagation du Covid-19 ne sera pas maîtrisée.

Sauf heureuse surprise de la disparition naturelle de ce virus (à l'instar du H1N de 2003), ou découverte d'un médicament miracle ; la distribution d'un vaccin à l'échelle planétaire prendra à minima 2 ans.

Pendant cette période, le transport aérien vivra au ralenti, avec son lot de faillite de compagnies aériennes. Des milliers de pilotes expérimentés se trouvent déjà sans emploi.

La vigueur de la reprise dépendra à la fois de l'état de l'économie mondiale et de l'éventuel changement d'habitude de consommation de transport aérien, via les vidéo-conférences, la découverte du tourisme de proximité et la prise de conscience écologique.

Quoi qu'il en soit, le transport aérien restera indispensable, seul son taux de croissance reste une incertitude.

Durant cette période glaciaire de l'aéronautique, il faudra se préparer à la reprise qui, par le passé, a toujours surgi dans l'impréparation.

C'est pourquoi l'APNA travaille à un projet permettant l'employabilité des stagiaires pilotes.

Le constat est :

- Le transport aérien reprendra d'abord en Asie qui n'avait pas terminé sa phase de rattrapage de besoin de transport aérien.
- Les compagnies occidentales reprendront dans un deuxième temps et embaucheront d'abord les pilotes expérimentés.
- Les outils de formation des compagnies aériennes vont se trouver sous-employés durant la phase de crise.

Projet : La formation au métier de pilote doit donc évoluer sous 3 aspects :

- La formation initiale doit répondre aux exigences de compétences dites non techniques avec l'extension des critères des 100 KSA à la phase vol.
- La formation initiale doit être complétée par une formation diplômante permettant à la fois d'acquérir les connaissances indispensables à l'exercice du métier de commandant de bord (Droit aérien, économie du transport aérien, Facteurs humains, culture de sécurité, Dispatcher etc.) et de permettre un emploi dans l'attente d'un emploi de pilote.
- La formation initiale doit être complétée d'une QT/AEL afin de faciliter l'embauche sans formation autre qu'un SAD et un court lâcher en ligne par les compagnies qui embaucheront en premier. L'avantage pour les compagnies qui formeront ces stagiaires sera à la fois de maintenir en état de marche son outil de formation, mais aussi de récupérer des pilotes expérimentés mis en ligne rapidement lors de la reprise.

Ce projet fait l'objet d'un groupe de travail au sein de l'APNA, ouvert aux bonnes volontés.

L'APNA souhaite organiser avant l'été une visio-conférence afin de partager nos analyses et nos expériences.



Dans l'attente, toute l'équipe de l'APNA reste à votre service à l'adresse

E-mail secretariatapna@gmail.com

Geoffroy Bouvet : 06 07 01 39 87 ou geoffroy.bouvet@gmail.com

Patrick Vacquand : 06 73 67 75 43 ou patrickvac@gmail.com

Paol Quénéhervé : 06 07 15 38 62 ou paol.queneherve@yahoo.com

Hervé Panteix: secretariatapna@gmail.com

Sandrine Mignot : 06 48 12 31 33 (messagerie APNA) ou secretariatapna@gmail.com

Evelyne Gouault : secretariatapna@gmail.com

Jonathan Bertrand : secretariatapna@gmail.com

Théo Fleury : secretariatapna@gmail.com

Rayana Maktout : secretariatapna@gmail.com



APNA

Association des Professionnels Navigants de l'Aviation